

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ОБЩНОСТ “ПРЕДПРИЕМАЧИ ЗА ПРОМЯНА”

“Долина на растеж” е мулти-секторна инициатива, която цели да стимулира развитието на финансовия пазар за социални предприятия в България. Ключова част от нея е общността “Предприемачи за промяна”, която подкрепя и развива екосистемата за социално предприемачество в страната. Тя събира на едно място заинтересовани страни от различни сектори - социални предприемачи, инвеститори, публични организации, организации-посредници, независими експерти и ментори, за да развиват познанията в областта на социалния ефект и инвестирането в него, както и да улесни контактите и обмяната на знания и опит.

Този документ съдържа основните принципи, които всички членове на “Предприемачи за промяна” приемат за основополагащи за общността, нейните функции, културата на общуване и обмяна на знания и опит, както на живо, така и в онлайн среда.

Принципите допринасят за развитието на общността и успешното сътрудничество между членовете ѝ.

Документът е “жив” и може да се обновява.

Основни принципи:

- **Професионално поведение и недискриминация** - Запазваме добрия тон и зачитаме и уважаваме членовете на общността независимо от техния пол, раса, народност, етническа принадлежност, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на други признаци, които могат да бъдат основа на дискриминация.
- **Партньорство и отвореност към споделя на информация, възможности и добри практики** - Партньорството е водещ инструмент, който помага да подобрим екосистемата на социални предприемачи в България и да работим заедно и по-ускорено за постигането на устойчиво социално предприемачество в страната. Насърчаваме споделянето на опит и знание между организациите запо-голяма ефективност.
- **Прозрачност** в процеса на вземане на решения и във всички действия, които предприемаме. След всяка дискусия членовете на общността ще бъдат информирани за взетите финални решения и направените изводи.
- **Запазване на доброто име на общността и конфиденциалност** - Не е приемливо да се накърняват членовете на общността или да се разпространяват слухове/непотвърдени твърдения. Запазваме конфиденциалност при молба и не разпространяваме информация за други членове, спазвай професионално поведение.

Принципи на работа:

1. Да участват активно в дейностите на Общността (при съвместимост с личните им планове и останалите професионални задължения), за да бъде тя успешна и полезна за всички членове.
2. Да осигуряват публичност на мисията, целите и програмите си, така че те да бъдат достъпни за всеки, който би имал полза от тях в общността.
3. Да бъдат отворени към съвместна работа и кооперативност, както и към споделянето на опит, знания, ресурси, контакти и други с членовете на общността с цел тяхното позитивно развитие.
4. Да осигурят максимална прозрачност на своите действия и решения в рамките на общността и дейностите свързани с нея.
5. Да се придържат към толерантност и липса на дискриминация към всички членове на общността.
6. Да използват приветлив и приобщаващ език помежду си.
7. Да уважават различните гледни точки и работата на останалите членове.
8. Да приемат по конструктивен начин възможни критики по време на дискусии.

Всички членове на общността “Предприемачи за промяна” се дистанцират от:

1. Обидни/унизителни коментари и лични или политически атаки
2. Обществен или частен тормоз
3. Публикуване на лична информация на други лица, като физически или електронен адрес, без изрично разрешение
4. Друго поведение, което може да се счита за неподходящо в професионална среда